



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีบัญชี 2569 (วันที่ 1 เมษายน 2569 – 31 มีนาคม 2570)

| โครงการ/แผนงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|----------------|-------------------------------|
| 1. แผนงานพัฒนาระบบบริหารค่าใช้จ่ายบุคลากรเพื่อการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (ทน.) | ⇒ Output : ระบบบริหารค่าใช้จ่ายบุคลากร 1 ระบบ ภายใน 28 ก.พ. 70 | 100,000 | 1 เม.ย. 69 - 28 ก.พ. 70 |
| | ⇒ Outcome : ค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่เกินกรอบงบประมาณที่กำหนด | | |
| 2. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังระยะที่ 1 (ทน.) | ⇒ Output : นำร่องกรอบอัตรากำลังรูปแบบใหม่ ภายใน 1 ต.ค. 69 | 5,000,000 | 1 เม.ย. 69 - 28 ก.พ. 70 |
| | ⇒ Outcome : รายงานสรุปผลการนำร่องเสนอฝ่ายจัดการที่กำกับดูแล ภายใน 28 ก.พ. 70 | | |
| 3. แผนงานสรรหาบุคคลภายนอกเชิงรุกเฉพาะพื้นที่ (ทน.) หมายเหตุ : เป็นการตั้งงบประมาณ สำหรับกรณีมีเหตุฉุกเฉินที่ต้องสรรหาอย่างเร่งด่วน | ⇒ Output : สัดส่วนการสรรหาพนักงานในพื้นที่ ร้อยละ 80 จากจำนวนความต้องการทั้งหมด | 3,100,000 | 1 เม.ย. 69 - 28 ก.พ. 70 |
| | ⇒ Outcome : HCROI \geq 3 เท่า | | |
| 4. แผนงานกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (ทน.) | ⇒ Output : การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน 1 รูปแบบ | 3,000,000 | 1 เม.ย. 69 - 28 ก.พ. 70 |
| | ⇒ Outcome : คณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ (HRC) เห็นชอบ ภายใน 28 ก.พ. 70 | | |

| โครงการ/แผนงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|----------------|--------------------------------|
| 5. โครงการพัฒนาระบบทดแทนตำแหน่งเพื่อ ขับเคลื่อนธนาการอย่างยั่งยืน (ทน.) | <p>⇒ Output : ระบบทดแทนตำแหน่งเพื่อขับเคลื่อนธนาการอย่างยั่งยืน (Successor Excellence Program) 1 รูปแบบ</p> | 5,000,000 | 1 เม.ย. 69 - 28 ก.พ. 70 |
| | <p>⇒ Outcome : Successor Pool & Success Profile 3 กลุ่มตำแหน่ง ภายใน 28 ก.พ. 70</p> | | |
| 6. แผนงานเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรตามหลัก DEI&B สู่วัฒนธรรมที่แข็งแกร่ง (ทน.) | <p>⇒ Output : ผลการสำรวจพฤติกรรมตาม DEI&B (Baseline) 1 รายงาน ภายใน 28 ก.พ. 70</p> | 2,500,000 | 1 เม.ย. 69 - 28 ก.พ. 70 |
| | <p>⇒ Outcome : แนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรตามหลัก DEI&B 1 แนวทาง</p> | | |
| 7. แผนงานยกระดับศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้าง โอกาสในความก้าวหน้า (ทน.) | <p>⇒ Output : ร้อยละของผู้ช่วยพนักงานขึ้นบัญชีสำรอง ≥ ร้อยละ 2 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> | 1,500,000 | 1 เม.ย. 69 - 28 ก.พ. 70 |
| | <p>⇒ Outcome : อัตราการคงอยู่ (Retention Rate) ของกลุ่มที่ผ่านโครงการ ≥ ร้อยละ 90</p> | | |
| 8. โครงการเพิ่มศักยภาพและ ชีตความสามารถของ บุคลากร ส่วนงานหลักที่ออกผลิตภัณฑ์และบริการ ของธนาการเพื่อสร้างความได้เปรียบ ในการแข่งขัน (พน.) | <p>⇒ Output : ร้อยละของพนักงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและ ผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ร้อยละ 80</p> | 3,000,000 | 1 เม.ย. 69 - 31 มี.ค. 70 |
| | <p>⇒ Outcome : ปริมาณธุรกรรมจากผลิตภัณฑ์ต้นแบบ (สินเชื่อ/เงินฝาก/FBI) ≥ 100 ล้านบาท</p> | | |

| โครงการ/แผนงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|----------------|--------------------------------|
| 9. โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถ พนักงานกลุ่ม Core Business สินเชื่อสาขา (Maker และ Checker) และพนักงานสำนักอนุมัติ (พน.) | ⇨ Output : 1. ฝึกปฏิบัติจริงจากการจ่ายสินเชื่อรายใหญ่ของสาขา สนจ. ละ 2 ราย 2. พนักงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา ผ่านเกณฑ์ การเรียนรู้ ร้อยละ 80 | 27,300,000 | 1 เม.ย. 69 - 31 มี.ค. 70 |
| | ⇨ Outcome : กลุ่มเป้าหมายจ่ายสินเชื่อได้ 1,000 ล้านบาท | | |
| 10. โครงการยกระดับพัฒนาศักยภาพเครือข่าย นักการขายมืออาชีพ (พน.) | ⇨ Output : 1. พนักงานที่ทำหน้าที่เป็นครู ก. ของ สนจ.สนจ. ละ 4 คน 2. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา และผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ร้อยละ 80 | 14,000,000 | 1 เม.ย. 69 - 31 มี.ค. 70 |
| | ⇨ Outcome : 1. เครือข่ายนักการขายมืออาชีพ ทุกสาขา 2. กลุ่มเป้าหมายจ่ายสินเชื่อ Secure Port ได้ 20 ล้านบาท | | |